

# Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

**Bilan d'activités  
2023-2024**



**Comité sectoriel  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime**



## Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

### Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

271, rue de l'Estuaire  
Québec (Québec) G1K 8S8  
Tél.: (418) 694-9059

[maritime@csmoim.qc.ca](mailto:maritime@csmoim.qc.ca)  
[www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)  
[www.facebook.com/embarqueCSMOIM/](https://www.facebook.com/embarqueCSMOIM/)  
<https://www.instagram.com/embarquecsmoim/>  
<https://ca.linkedin.com/company/csmoim>

### Équipe permanente

**Manou Bernard**  
Directrice générale

**Susan Falkner**  
Coordonnatrice à la formation et aux événements

**Hélène Gaucher**  
Chargée de projet au développement des compétences et projets spéciaux

**Laurence Jolicoeur**  
Conseillère en communication

**Chantal St-Louis**  
Adjointe administrative

Production: Comité sectoriel de main-d'œuvre de  
l'industrie maritime  
Coordination: Laurence Jolicoeur  
Conception et infographie: Claude Baillargeon

Dépôt légal - Bibliothèque et Archives nationales  
du Québec, 2024

La version électronique de ce document est disponible  
sur notre site Web au [www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)

Cette publication a été réalisée grâce à une aide  
financière de la Commission des partenaires du  
marché du travail.

**Commission  
des partenaires  
du marché du travail**

**Québec** 



## Table des matières

<b>Introduction</b>	<b>3</b>
<b>Mot des coprésidents</b>	<b>4</b>
<b>Mot de la directrice générale</b>	<b>5</b>
<b>Développement des compétences</b>	<b>6</b>
• Recensement des besoins de formation	6
• Gestion de l'aide financière à la formation maritime	6
• Formations, ateliers réglementaires et autres activités	7
<b>Veille réglementaire et sectorielle</b>	<b>9</b>
<b>Projets et réalisations</b>	<b>9</b>
• Formation en cuisine de navire	9
• Programme de formation en leadership maritime	9
• Progression de carrières maritimes et périmaritimes – Phase 1	10
• Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime	10
• Harcèlement psychologique et sexuel: sensibilisation et formation	10
• Planification stratégique 2024-2027	10
• Enquête sur les besoins de formation des métiers non réglementés du secteur maritime	11
• Étude sur la rétention du personnel	11
• Réglementation canadienne pour les officiers	11
• Progression de carrières maritimes et périmaritimes – Phase 2	12
• Outils de gestion des ressources humaines	13
<b>Promotion des carrières et communications</b>	<b>13</b>
• Événements de promotion et d'information sur les carrières	13
• Publications	14
• Site Web	14
• Médias sociaux	15
• Présence médiatique et placements publicitaires	15
• Partenariat	15
<b>Concertation et partenariat</b>	<b>16</b>
<b>Membres 2023-2024</b>	<b>18</b>
<b>Coup d'œil sur 2024-2025</b>	<b>20</b>

## Introduction

### Mission du Comité

Le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime (CSMOIM) déploie des stratégies innovantes pour répondre aux besoins de l'industrie maritime, en participant activement au développement des compétences de la main-d'œuvre par la mobilisation et la concertation.

La mission première des comités sectoriels est la même d'un secteur à l'autre: il s'agit d'identifier les grands enjeux de main-d'œuvre et d'y proposer des solutions notamment en matière de développement des compétences et de planification de la relève, mais aussi dans les dossiers qui touchent de près les entreprises et leur main-d'œuvre, par exemple, l'évolution de la réglementation s'appliquant au personnel maritime. Le Comité sectoriel est également très sollicité comme centre d'expertise pour fournir de l'information sur son secteur d'activités et pour représenter les enjeux de main-d'œuvre sur différentes tables de concertation.

### Vision du Comité

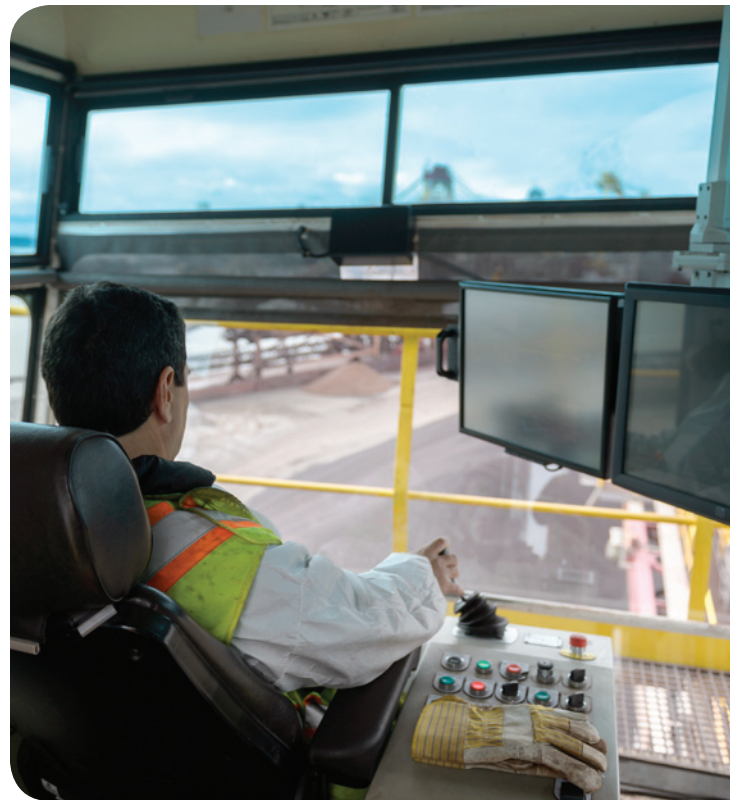
Reconnu pour son expertise et ses stratégies concertées, le CSMOIM est la référence pour soutenir le développement des compétences de la main-d'œuvre et la promotion des carrières maritimes.

### Valeurs du Comité

**Professionalisme** – Le professionnalisme témoigne de notre engagement envers la rigueur, la qualité et l'efficacité dans toutes nos actions, consolidant notre réputation et notre succès à long terme auprès de nos membres et partenaires.

**Concertation** – Nous croyons fermement que la communication, le partenariat et l'esprit d'équipe sont essentiels pour atteindre nos objectifs communs et créer un impact significatif pour le secteur de l'industrie maritime. C'est en unissant nos forces et nos compétences que nous deviendrons la référence pour la main-d'œuvre du secteur maritime.

**Excellence** – L'excellence nous incite à atteindre les plus hauts standards d'innovation et de qualité, afin d'assurer notre leadership dans le domaine de l'industrie maritime.



### Définition du secteur

Secteurs couverts par le Comité sectoriel et acceptés par la CPMT selon le Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Canada 2017 version 3.0.

#### Activités économiques incluses dans le secteur

##### 483 Transport par eau

- 4831 Transport hauturier, côtier et sur les Grands Lacs
- 4832 Transport sur les eaux intérieures

##### 487 Transport de tourisme et d'agrément

- 4872 Transport par eau de tourisme et d'agrément

##### 488 Activités de soutien au transport

- 4883 Soutien au transport par eau
  - Opérations portuaires
  - Pilotage
  - Amarrage
  - Sauvetage maritime
  - Circulation maritime
  - Réparation et entretien de navires (hors chantier)
  - Manutention de fret maritime
- 4885 Intermédiaires en transport de marchandises
- 488511 Agences de transport maritime

## Mot des coprésidents

C'est avec une grande fierté que nous partageons avec vous le *Bilan d'activités 2023-2024* du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime (CSMOIM). Cet exercice nous permet de brosser le portrait des actions et réalisations menées par l'équipe permanente du CSMOIM, et ce, en collaboration avec les différents acteurs et partenaires de notre secteur.

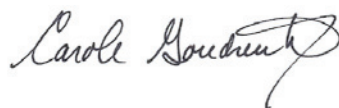
L'année 2023-2024 a été marquée par l'élaboration de la planification stratégique 2024-2027 engendrant des discussions approfondies avec l'ensemble de notre réseau pour affiner nos orientations futures. Ces efforts ont mis en lumière des priorités telles que la valorisation du secteur, le renforcement des partenariats et une meilleure compréhension du marché de l'emploi. Nous nous engageons à poursuivre la reconnaissance et la pleine utilisation des compétences de notre main-d'œuvre, tout en améliorant continuellement nos outils en gestion des ressources humaines.

Impossible de passer sous silence les nombreux projets déposés par l'équipe du CSMOIM qui ont été acceptés en 2023-2024, ainsi que les multiples demandes de financement qui ont été travaillées. Pensons aux formations entourant le projet Progression de carrières maritimes et périmaritimes – phase 2, telles que celle pour les officiers électrotechniciens, les officiers de génie mécanique de marine (niveau opérationnel) et le volet Haut voltage, totalisant près de 4,5 millions de dollars et qui ont été acceptées.

L'année qui s'achève a été remplie de grands accomplissements. Nous adressons nos sincères remerciements à Manou Bernard et à son équipe dévouée, dont l'engagement a été essentiel à ces réussites. Merci également à nos collègues du conseil d'administration et aux membres des groupes de travail qui permettent de mener à bon port les projets entourant le développement des compétences de la main-d'œuvre maritime québécoise.



**Charles-Etienne Aubry**  
Coprésident représentant  
des travailleurs



**Carole Goudreault, CRHA**  
Coprésidente représentante  
des employeurs



Photo: Jean-Claude

## Mot de la directrice générale

### Une année de croissance

C'est avec plaisir et fierté que je vous présente le *Bilan d'activités 2023-2024* du Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime. Le CSMOIM a poursuivi son expansion au cours de cette année ponctuée de nouveaux projets, de signatures d'ententes et de livraison de nouveaux outils et formations. En feuilletant les pages qui suivent, vous pourrez constater l'ampleur des efforts de toute l'équipe permanente afin de mener à bien des projets touchant le développement de la main-d'œuvre maritime québécoise.

### Qu'est-ce qui retient l'attention?

En continuité avec l'année précédente, le Comité sectoriel a, à nouveau, fracassé les records de formations offertes en 2023-2024. Le lancement de notre formation *Harcèlement psychologique et sexuel: Sensibilisation et formation adaptée à la réalité du personnel du secteur maritime* a contribué à la réalisation de cet objectif avec 148 inscriptions de septembre 2023 à mars 2024, un résultat dépassant nos attentes.

La poursuite du projet majeur «Progression de carrières maritimes et périmaritimes 1» et l'acceptation de la phase 2 pour l'élaboration de nouvelles formations.

Le lancement d'une nouvelle enquête sur les besoins de formation pour les métiers non réglementés du secteur maritime.

L'actualisation de notre service *Info-emplois maritimes*.

La participation à plusieurs salons des carrières et de l'emploi, et bien d'autres.

Je souhaite remercier chaleureusement les membres de mon équipe permanente: Susan Falkner, Hélène Gaucher, Laurence Jolicoeur et Chantal St-Louis pour leur bon travail et leur esprit d'équipe. Grands mercis également aux membres et observateurs(trices) du conseil d'administration, du comité exécutif et de nos groupes de travail. Les valeurs qui guident les actions du CSMOIM – soit le professionnalisme, la concertation et l'excellence – sont au cœur de nos interactions et nous permettent de maintenir le cap en tant que référence pour soutenir le développement des compétences de la main-d'œuvre maritime québécoise, tant en mer que sur terre.

Cette année aura été synonyme de croissance... mobilisons-nous et travaillons ensemble pour que la prochaine en soit une de dépassement!



**Manou Bernard**  
Directrice générale



## Développement des compétences

### Recensement des besoins de formation

La connaissance des besoins des organisations maritimes en matière de compétences et de formation est au cœur du mandat du Comité. En plus de favoriser l'ajustement de l'offre de formations aux besoins des membres, les résultats du recensement annuel contribuent au processus d'attribution de l'aide financière aux formations réglementées. Les résultats aident également le Centre de formation aux mesures d'urgence de l'Institut maritime du Québec (CFMU) à planifier son calendrier annuel de formation.

Le recensement a été effectué en janvier 2023 afin de répartir les sommes de financement disponibles pour l'année qui a débuté le 1<sup>er</sup> avril 2023 et qui s'est terminée au 31 mars 2024.

Voici les résultats du recensement :

- 313 organisations maritimes recensées, dont 60 organisations maritimes ayant du personnel navigant;
- 34 répondants pour un taux de réponse global de 57%;
- 850 demandes de formations réglementées;
- 200 demandes de formations réglementées (sans financement).

### Tournée annuelle des entreprises, agences et CLEs

Le but de la tournée annuelle des entreprises, agences et CLEs est de rejoindre des nouveaux membres ou membres potentiels tout au long de l'année et de faire connaître les services du Comité. Depuis deux ans maintenant, les rencontres sont réalisées de façon virtuelle. En 2023-2024, ce sont 23 personnes qui ont été rencontrées à travers la province, incluant 6 agents de Services Québec.

### Gestion de l'aide financière à la formation maritime

#### Aide financière à la formation réglementée - Services Québec

L'industrie maritime bénéficie d'une aide financière de Services Québec pour l'aider à couvrir les frais des formations réglementées. En vertu d'une entente qui doit être renouvelée chaque année avec Services Québec, c'est le Comité sectoriel, en étroite collaboration avec le CFMU, qui s'acquitte de la répartition de l'enveloppe financière annuelle.

La répartition est préparée en tenant compte des objectifs du programme, mais aussi à partir d'une série de critères adoptés par les instances décisionnelles du Comité sectoriel visant l'équité de la distribution vis-à-vis des demandeurs et, si possible, la pleine utilisation.

En mars 2023, le Comité sectoriel et le CFMU ont procédé à la répartition des sommes de l'enveloppe de Services Québec pour l'utilisation entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024.

Nous avons terminé l'année 2023-2024 avec une utilisation de 183 155 \$ sur 200 000 \$. Un total de 37 entreprises maritimes québécoises ont bénéficié du financement, pour un total de 143 participants.

#### Aide financière au perfectionnement des marins - Ministère des Transports et de la Mobilité durable

Le ministère des Transports et de la Mobilité durable offre une aide financière dédiée au personnel navigant. Ce programme d'aide financière permet de défrayer différents pourcentages du coût de l'inscription à de la formation continue conduisant à des brevets d'officiers en navigation et en mécanique de marine. Des nouveaux critères ont été également établis lors de la nouvelle entente, permettant aussi



aux nouveaux candidats dans l'industrie de bénéficier du financement. Le rôle du Comité sectoriel, en vertu de cette entente, est d'assurer le respect des critères du programme et l'admissibilité des candidats aux formations demandées.

Une nouvelle entente sur cinq (5) ans a été signée le 29 mars 2023. Un total de 365 000\$ est octroyé sur une période de 5 ans, du 1<sup>er</sup> avril 2023 au 31 mars 2028, à raison de 65 000\$ pour la première année (2023-2024) puis de 75 000\$ annuellement pour les quatre années suivantes (2024-2028).

Voici les critères et pourcentages qui ont été établis pour ce financement :

Description du critère	
Candidat au cours de mise à niveau ou de rafraîchissement des compétences ou en progression de brevet supérieur	50%
Candidat pour un premier brevet de navigation ou mécanique Nouveau candidat dans le domaine maritime travaillant sur un navire (non-breveté)	75%
Nouveau candidat dans le domaine maritime travaillant sur un navire (non-breveté)	75%
Candidat immigrant marin (conversion de brevet)	100%

Pour la première année de l'entente, soit du 1<sup>er</sup> avril 2023 au 31 mars 2024, l'enveloppe de 65 000\$ a été utilisée en totalité, avec 61 candidats qui ont bénéficié du programme.

## Formations, ateliers réglementaires et autres activités

Pour répondre à la demande exprimée dans le cadre du recensement des besoins de formation, le Comité sectoriel avait, à son plan d'action, l'objectif d'offrir à nouveau des formations à ses membres et partenaires. Ces activités sont organisées en collaboration avec des formateurs experts de leur domaine. Nous avons pu offrir plusieurs formations à notre clientèle entre le 1<sup>er</sup> avril 2023 et le 31 mars 2024. En voici un résumé.

### Formation des Connaissances générales en transport maritime

Six (6) cohortes, pour un total de 72 participants (17 entreprises).

### Formation sur l'introduction à la certification du personnel navigant

Quatre (4) cohortes, pour un total de 37 participants (4 entreprises).

### Formation (à distance) « Comprendre l'industrie maritime au Québec - notions et apprentissages maritimes essentiels »

21 achats (individuels et forfaits) de la formation en ligne ont été effectués pour un total de 100 participants (15 entreprises).

### Nouvelle formation en 2023-2024 (à distance) « Harcèlement psychologique et sexuel : Sensibilisation et formation adaptée à la réalité du personnel du secteur maritime »

9 achats (individuels et forfaits) de la formation en ligne ont été effectués pour un total de 148 participants (10 entreprises).

### Ateliers réglementaires

Depuis 16 ans, le Comité organise un atelier réglementaire annuel sur le personnel maritime (RPM) en collaboration avec Transports Canada (TC) et l'Institut maritime du Québec (IMQ). L'Atelier jouit d'un grand succès chaque année et l'industrie maritime est très reconnaissante d'avoir la chance d'échanger avec les représentants de TC afin d'accélérer les décisions lors des réunions du Conseil consultatif maritime canadien (CCMC). L'IMQ présente une mise à jour concernant l'offre de formations disponibles et celles en développement. Cet atelier a eu lieu en personne à Québec le 21 février dernier.

Depuis quelques années, nous offrons également un atelier réglementaire sur la santé et sécurité dans le domaine maritime (SST), en collaboration avec Transports Canada, la CNESST ainsi que d'autres intervenants du secteur. Cet atelier a eu lieu en mode virtuel le 17 janvier dernier.

Voici les résultats des deux ateliers pour 2023-2024 :

- Atelier sur la santé et sécurité (SST) - le 17 janvier 2024 de 9 h à 14 h - 56 participants (27 entreprises).
- Atelier sur le personnel maritime (RPM) - le 21 février 2024 de 9 h 30 à 16 h - 57 participants (28 entreprises).

Les deux ateliers ont été bien appréciés des acteurs de l'industrie maritime québécoise. Merci énormément à nos collaborateurs pour la réalisation de ces événements.



## Chroniques réglementaires

Nous avons diffusé une chronique réglementaire en 2023-2024 portant sur la reconnaissance des brevets étrangers. Pour consulter cette chronique, rendez-vous sur notre [site Web](#).

## Outils de formation en santé sécurité maritime

### Formation « Équipements et techniques sécuritaires de levage »

Formation à distance: 1 achat (*forfait*) de la formation en ligne a été effectué pour un total de 40 participants (1 entreprise).

Formation disponible pour diffusion en entreprise privée: 1 achat de la formation a été effectué.

Le Comité sectoriel vous offre plusieurs formations en santé et sécurité au travail sur son site Internet. N'hésitez pas à les consulter en cliquant ici: [Calendrier-du-comite](#).

## Les grands déjeuners RH

Encore cette année, le Comité sectoriel s'est joint à 10 autres CSMO dans le cadre du projet collaboratif *Les grands déjeuners RH*. Cette activité de formation offre l'occasion d'améliorer des aptitudes et des habiletés en gestion des ressources humaines à travers la présentation de diverses conférences. Présentées sous des thématiques différentes, elles s'adressent à l'ensemble du personnel d'une entreprise.

*Les grands déjeuners RH* favorisent le réseautage et l'assimilation des plus récentes tendances en gestion des ressources humaines.

«**La loi 25 et cybersécurité**» le 2 mai 2023: Formation à distance gratuite – 27 participants (16 entreprises).

«**Mieux communiquer/mieux se comprendre**» à l'automne 2023:

- Présentiel 25 et 31 octobre – 7 participants (5 entreprises);
- Formation à distance le 1<sup>er</sup> novembre – 9 participants (16 entreprises).

«**L'intégration du ChatGPT pour une gestion efficace**» le 25 janvier 2024: Formation à distance – 11 participants (6 entreprises).

«**Propulsez votre potentiel et celui de vos équipes**» au printemps 2024:

- Présentiel 19 et 27 mars – 4 participants (2 entreprises);
- Formation à distance le 28 mars – 2 participants (2 entreprises).

Pour toute information sur nos formations et événements, consultez notre calendrier Web: [calendrier-du-comite](#) ou communiquez directement avec notre Coordinatrice à la formation et aux événements, M<sup>me</sup> Susan Falkner: [sfalkner@csmoim.qc.ca](mailto:sfalkner@csmoim.qc.ca).



## Veille réglementaire et sectorielle

Chaque année, le Comité sectoriel est présent, soit pour faire des présentations ou pour participer à des échanges, à l'occasion de différentes rencontres avec les autorités gouvernementales, des services d'enseignement et des regroupements du secteur. Ces rencontres portent sur des thèmes touchant les enjeux de main-d'œuvre maritime comme l'impact de la réglementation, les projets de politique, le développement, l'adaptation et la disponibilité de la formation, la relève et bien d'autres. Notre présence est très importante afin de bien représenter l'industrie et d'identifier les tendances et actions prioritaires, ainsi que les zones de collaboration potentielles. En voici quelques-unes, sans être limitatives :

- Conseil consultatif maritime canadien CCMC-Transports Canada
- Conseil consultatif maritime régional CCMR-Transports Canada
- Forum de concertation sur le transport maritime, du Ministère des Transports
- Table de concertation – secteur maritime, du Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale
- Rencontres statutaires des CSMO avec la commission des partenaires du marché du travail
- Colloque Services aux entreprises et formation continue des Commissions scolaires et Cégeps du Québec
- Assises québécoises du secteur maritime orchestrées par la Sodes
- Le Comité participe régulièrement aux travaux des organisations suivantes :
  - Société de développement économique du Saint-Laurent
  - Commission scolaire des Navigateurs / IMQ – Comité de suivi du DEP en matelotage
  - Comité de développement de la formation continue de l'IMQ
  - Cargo-M – Chantier 4 sur la promotion de la main-d'œuvre
  - Rencontres statutaires IMQ-SODES-Armateurs du Saint-Laurent-CSMOIM
  - Réseau Québec maritime (table industrielle)
  - Table Formation de base en entreprise (FBE)

## Projets et réalisations

### Formation en cuisine de navire

Différentes démarches ont été initiées par le CSOIM au sujet de la formation de cuisinier de navire pour son développement et sa mise en place.

Entre 2021 et 2023, des initiatives ont été entamées avec la Fédération des Centres de services scolaires du Québec mais le CSOIM a été informé que le développement d'un programme de formation n'est pas prévu pour le moment. Le dossier a été présenté lors du conseil d'administration du CSOIM en septembre 2023 et suite aux échanges et discussions, des pistes de solutions ont été proposées afin de répondre à ce besoin. Une rencontre a été organisée avec le MEES et le MEQ. Une analyse plus approfondie sera requise afin de valider le programme de formation à développer pour la cuisine de navire.

### Programme de formation en leadership maritime

À la suite des travaux réalisés par le groupe de travail en gestion des ressources humaines, un financement de la CPMT a été versé au CSOIM pour l'élaboration d'une formation en leadership adaptée au domaine maritime. Après avoir procédé avec un appel d'offres, le Cégep de Sainte-Foy a été mandaté pour piloter le dossier. Un comité consultatif a été formé pour répondre aux questions du consultant et valider les informations. Le projet vise l'adaptation et la diffusion d'un Programme de formation en leadership maritime de 14 heures et s'adresse aux ressources internes à bord des navires et des opérations portuaires. Les objectifs sont les suivants :

- Améliorer les pratiques en gestion des ressources humaines dans les entreprises de l'industrie maritime au Québec;
- Former la relève et outiller les participants pour favoriser leur rétention au travail;
- Intégrer et renforcer une culture de leadership des gestionnaires, d'être en mesure de mobiliser et d'engager les talents dans leurs équipes.

Une formation sera offerte à Québec cet automne et une autre à Montréal à l'hiver 2025.



## Progression de carrières maritimes et périmaritimes - Phase 1

À l'automne 2022, le CSMOIM a déposé une demande financière auprès de la CPMT dans le Fonds Impulsion-Compétence. À la suite de l'acceptation du projet, le CSMOIM a mandaté le Collège de Rimouski dans le but de réaliser des travaux d'adaptation de formation, travaux découlant de la révision réglementaire et de besoins de développement des compétences de la main-d'œuvre du secteur maritime. Le projet *Progression de carrières maritimes et périmaritimes* vise l'adaptation de formation en six volets totalisant 22 cours de durées variables et représentent 2799 heures de cours.

Un comité consultatif, formé de personnes du CSMOIM et du Collège de Rimouski, assure le suivi et la progression du projet. Les travaux vont bien et plusieurs des formations sont bien avancées.

## Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

Un diagnostic sectoriel de l'industrie maritime a été réalisé en 2023 et les données du rapport ont été présentées lors de divers événements: Assises québécoises du secteur maritimes 2023, Assemblée générale annuelle du CSMOIM, Lac

à l'épaule de la planification stratégique du CSMOIM. Une capsule vidéo résumant les faits saillants a aussi été diffusée sur différentes plateformes.

Les données recueillies servent à orienter les travaux et les stratégies du CSMOIM en matière de développement des compétences et de promotion de carrières.

## Harcèlement psychologique et sexuel : sensibilisation et formation

La formation sur la prévention du harcèlement psychologique et sexuel adaptée au domaine maritime est finalisée et elle est hébergée sur un portail interactif Moodle, accessible en tout temps. À la fine pointe des méthodes techno pédagogiques en formation en distance, les 10 modules de formation interactifs, chacun d'environ 10 à 20 minutes, sont maintenant disponibles pour les partenaires du CSMOIM.

L'objectif est d'offrir une formation à distance asynchrone de sensibilisation pour démystifier le concept de harcèlement, tant psychologique que sexuel, proposer des interventions, tant en mer que sur terre, délimiter les responsabilités des employeurs et des employés, présenter des mises en situation adaptées et inspirées du contexte maritime et aborder les thématiques de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

## Planification stratégique 2024-2027

À la suite d'un appel d'offres, c'est la firme Groupe DDM qui a été mandatée pour la réalisation de la planification stratégique 2024-2027 du CSMOIM.

La démarche s'est déroulée à l'automne 2023 et un Lac à l'épaule a aussi été organisé afin de mobiliser les acteurs gravitant autour du domaine maritime et de dégager les grandes lignes en vue de mieux répondre à la mission du CSMOIM et de faire ensemble les meilleurs choix porteurs de changements et générateurs d'engagement.

La méthodologie a aussi tenu compte de la nouvelle politique intersectorielle de la CPMT et de son cadre conceptuel.

Un feuillet reprenant les principaux éléments de la planification stratégique triennale (ex. mission, vision, valeurs, orientations, objectifs) a aussi été élaboré et servira d'outil visuel pour le conseil d'administration et l'équipe du CSMOIM.

Les orientations stratégiques, les objectifs et les actions qui suivent ont été validés lors de rencontres de travail avec l'équipe de direction du CSMOIM. Ils s'appuient sur l'analyse de la documentation disponible, ainsi que sur les différents événements réalisés tout au long de l'exercice de planification stratégique. Le diagnostic sectoriel a permis de brosser un portrait de la situation globale du CSMOIM en vue d'élaborer la planification stratégique.

Les résultats de la démarche ont été présentés au conseil d'administration du mois de janvier 2024 par le Groupe DDM.

## Enquête sur les besoins de formation des métiers non réglementés du secteur maritime

Le projet est en développement et vise la réalisation d'une Enquête sur les besoins de formation des métiers non réglementés du secteur maritime qui pourra éventuellement être répétée de manière annuelle afin que les entreprises expriment leurs besoins de manière continue.

Les objectifs liés à cette enquête sont les suivants:

- Identifier les besoins des entreprises en matière de formations non réglementées en ciblant les emplois reliés à l'ensemble du secteur maritime (navigateurs et non-navigateurs);
- Établir une série de recommandations afin d'assurer le déploiement d'une offre de formation adaptée aux besoins du secteur.

À la fin du projet, le CSMOIM aura pour livrable les questionnaires pour les enquêtes en ligne et les entrevues, le rapport préliminaire, la base de données compilée de l'enquête en ligne et le rapport final.

Un comité consultatif a guidé la firme choisie en expliquant les besoins des entreprises maritimes et le peu de données disponibles sur les besoins des métiers non réglementés.

## Étude sur la rétention du personnel

Cette étude est un projet débuté en 2023 et mené par l'Université de Montréal consistant à comprendre les défis de la rétention du personnel dans les entreprises de l'industrie maritime. La méthodologie utilisée est un sondage pour les employeurs et un sondage adapté pour les employés en ligne, mais avec possibilité de distribution en format papier.



Les avantages d'une telle étude sont:

- Pour les entreprises participantes, un rapport-synthèse personnalisé avec l'état de la situation et comparatifs du secteur.
- Pour le Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime, partage des résultats (p. ex., groupes de travail, site web) et avancement des savoirs.
- Pour l'équipe de recherche universitaire, avancement des connaissances scientifiques.

## Réglementation canadienne pour les officiers

Le projet actuellement en élaboration vise le développement d'une formation de 150 heures (répartie en quatre cours différents) sur la «Réglementation canadienne pour les officiers» de l'industrie maritime et périmaritime et s'adresse aux personnes détentrices d'un brevet étranger et désirant faire reconnaître leur brevet par Transports Canada.

Les objectifs sont les suivants:

- Rehausser les compétences spécifiques du personnel par une meilleure interprétation et application des lois et des règlements du Canada régissant le secteur maritime;
- Amélioration du processus de reconnaissance des brevets étrangers par Transports Canada (arrangement réciproque en vertu de la Loi de 2001 sur la marine marchande du Canada);
- Augmentation de la main-d'œuvre étrangère au Canada dans un contexte difficile de recrutement.

Ce projet a été mené en collaboration avec un comité consultatif formé de partenaires de l'industrie maritime et de représentants du Collège de Rimouski chargés de développer la formation.

## Progression de carrières maritimes et périmaritimes - Phase 2

En 2022, le CSMOIM et le Collège s'alliaient pour la réalisation d'une première phase du projet porteur «Progression de carrières maritimes et périmaritimes». Cette première étape proposait l'adaptation de 22 formations réparties en 6 volets. La deuxième phase de ce parcours de progression de carrières maritimes et périmaritimes comprend trois formations qui seront élaborées par le Collège de Rimouski pour faire suite à la phase 1.

### Haut-voltage

Le projet vise l'élaboration de deux formations: Cours 1 - Sécurité haute tension - Niveau opération (durée de 7heures) Cours 2 - Sécurité haute tension - Niveau gestion (durée de 35 heures).

Ces formations s'adressent aux officiers mécaniciens et aux employés à bord de navires dotés d'équipement haute tension. Il a pour but d'augmenter le nombre de participants ayant une attestation locale et qui leur permettra de poursuivre les démarches pour l'évaluation de Transports Canada

Les objectifs de cette formation sont les suivants:

- Amener le personnel à développer les compétences nécessaires pour mener sécuritairement l'exploitation et l'entretien des équipements haute tension à bord des navires;
- Faciliter l'accès du personnel à des formations en leur permettant d'évoluer et d'approfondir des savoirs professionnels.

Les livrables consisteront par l'élaboration de deux formations: Cours 1 - Sécurité haute tension - Niveau opération (durée de 7 heures) Cours 2 - Sécurité haute tension - Niveau gestion (durée de 35 heures).

### Électrotechnicien

Le parcours de formation vise à former des officiers en électrotechnologie spécialisés à la réalité à bord des navires. Il s'agit d'une réponse directe à un besoin émergent et en pleine croissance dans l'industrie qui intègre de plus en plus d'appareils et de technologies électroniques dans les moteurs et autres systèmes complexes à bord des navires. Ce besoin a d'ailleurs été nommé dans le diagnostic sectoriel.

La formation s'adresse aux personnes intéressées à devenir électrotechnicien ou encore aux officiers-mécaniciens actuellement en poste, mais désirant développer leurs compétences en électrotechnologie. La nature de cette formation et les notions avancées dans certains domaines requièrent des connaissances mathématiques et de physique d'un certain niveau. L'équipe pédagogique aura comme mandat, en plus du développement du parcours, de se pencher sur la possibilité de créer un questionnaire d'entrée pour évaluer les connaissances dans certaines matières, et sur l'éventualité d'un parcours de mise à jour flexible, adapté à chaque personne inscrite au programme.

Le parcours de formation est basé sur les guides de formation de l'Organisation mondiale internationale (OMI), ainsi que sur les recommandations en cours de rédaction de la publication technique de Transports Canada.

Les résultats attendus à la suite de cette formation sont:

- Augmentation du taux d'inscriptions aux différentes formations;
- Augmentation du taux de délivrance de certifications;
- Augmentation de la mobilité du personnel;
- Augmentation du personnel francophone occupant des postes de gestion;
- Création du brevet d'officier électrotechnicien;
- Développement de l'offre de formation en ligne (synchrone et asynchrone);
- Augmentation de l'offre de formations reconnues.

### Officier de génie mécanique au niveau opérationnel

Il s'agit d'un nouveau parcours de formation d'officier de mécanique de marine, niveau opérationnel comprenant 14 nouveaux cours.

Les officiers de génie mécanique de marine assurent le bon fonctionnement mécanique des moteurs de propulsion, des groupes électrogènes et de tout l'équipement auxiliaire tel que les moteurs, les turbines, les pompes, les chaudières, les auxiliaires de pont et l'appareil à gouverner. En plus d'assurer le quart à la salle des machines, l'officier mécanicien de marine contrôle et note le rendement des moteurs ainsi que l'ensemble de l'équipement auxiliaire.

Il s'agit d'une série de cours obligatoires pour l'obtention des examens en génie mécanique de navire menant les personnes apprenantes à rencontrer les critères requis pour se présenter à l'épreuve orale de Transports Canada pour l'obtention du brevet d'officier mécanicien (niveau opération).

## Promotion des carrières et communications

### Événements de promotion et d'information sur les carrières

#### Activité informative dédiée aux conseillers(ères) d'orientation

Le 28 novembre 2023, une troisième édition de notre activité dédiée aux conseillers(ères) d'orientation a été organisée. Lors de cette journée, différentes présentations ont été proposées aux 77 participant(e)s provenant des quatre coins de la province dans le but de les informer sur les formations disponibles dans l'industrie maritime ainsi que sur les différentes carrières possibles dans notre milieu, que ce soit en mer ou sur terre.

Nous souhaitons remercier chaleureusement tous nos partenaires et présentateurs sans qui la réalisation de cette activité n'aurait été possible. Merci pour votre temps et votre implication.

#### Journée maritime québécoise

La plus récente édition de la Journée maritime québécoise a eu lieu le 24 octobre 2023. Le CSMOIM a, encore cette année, participé à cette journée organisée par la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes) afin de rappeler l'importance économique, environnementale et sociale de notre secteur d'activité. À cet effet, plusieurs visites dans différents ministères ont eu lieu et notre directrice générale a pu visiter 2 ministères à titre de Cheffe de mission, accompagnée de plusieurs partenaires de l'industrie.

#### Assemblée générale annuelle (AGA)

L'assemblée générale annuelle des membres du Comité sectoriel a eu lieu le 15 juin 2023, au Centre de formation aux mesures d'urgence (CFMU), à Lévis. Durant cette assemblée, 26 participant(e)s ont pris connaissance du bilan d'activités et du rapport des états financiers pour l'année financière 2022-2023. L'équipe du CSMOIM a profité de l'occasion pour présenter pour la première fois la vidéo regroupant les faits saillants du Diagnostic sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime aux convives. L'AGA s'est terminée par une visite des installations du CFMU et un coquetel a été offert aux invités afin qu'ils puissent réseauter. Nous remercions chaleureusement toute l'équipe du CFMU pour leur accueil lors de cette journée.



### Outils de gestion des ressources humaines

Le diagnostic sectoriel a révélé des recommandations en matière de gestion des ressources humaines et c'est pour y faire suite que le CSMOIM a décidé de revoir et mettre à jour ses outils de gestion des ressources humaines spécifiques à l'industrie maritime.

Nous avons donc effectué une mise à jour de deux outils actuellement disponibles sur le site Web du CSMOIM pour les gestionnaires d'entreprises maritimes n'ayant pas de personnel dédié aux ressources humaines. Les employeurs de plus petite taille ayant été consultés ont à plusieurs reprises mentionné qu'une boîte à outils de bonnes pratiques RH leur serait grandement utile, puisqu'ils n'ont pas toujours une personne dédiée aux ressources humaines. Les employeurs nomment entre autres des grilles d'entrevue applicables aux postes maritimes, des listes d'éléments importants pour une intégration réussie, des grilles d'évaluation du rendement standardisées, etc. Il a tout de même été convenu avec les représentants du CSMOIM de d'abord effectuer la mise à jour des outils disponibles et, d'éventuellement, développer d'autres outils.

Voici les outils qui ont été mis à jour en 2023-2024:

- Programme d'accueil & intégration
- Programme d'évaluation du rendement

## Participation aux événements de représentation et de promotion

Événements de représentation et de promotion		
Nom	Dates	Lieu
Festival Eurêka!	26 au 28 mai 2023	Montréal
Tournée du conteneur de la Corporation des pilotes du Saint-Laurent Central	12 août 2023	Québec
Fête maritime familiale du Port de Québec	26 août 2023	Québec
Grand salon des carrières maritimes canadiennes	6 octobre 2023	Québec
Journée carrières de CargoM	15 novembre 2023	Montréal
Rendez-vous maritime de l'IMQ	30 et 31 janvier 2024	Rimouski

## Publications

### Bulletin *Prendre le large*

Afin de rendre compte de ses différents projets et activités au cours de l'année, le Comité a poursuivi l'envoi de son **bulletin *Prendre le large*** aux nombreux abonnés. Ces courtes parutions – deux ou trois pages – permettent au lectorat de connaître les projets sur lesquels l'équipe du Comité travaille en temps réel. Au cours de l'année 2023-2024, six (6) parutions ont été envoyées à notre liste d'abonnés qui contient plus de 680 contacts. De plus, un septième bulletin spécial – portant sur le financement disponible pour les marins – a été produit à l'été 2023. Les bulletins sont disponibles en tout temps pour consultation directement sur le site Web du Comité.

Si vous désirez recevoir les différents bulletins *Prendre le large*, rien de plus simple. Il suffit de vous abonner à la liste d'envoi *Prendre le large* sur le [site Web du Comité](#).

## Site Web

Au cours de l'année 2023-2024, plusieurs changements et ajouts ont été faits sur notre site Web. Nous avons assuré une mise à jour plus assidue du calendrier des événements du Comité sectoriel afin d'y ajouter les informations concernant nos événements et formations ainsi que ceux organisés par d'autres entités auxquels nous participons. Pour tous les détails, consultez [le calendrier sur notre site Web](#).

Autrement, nous avons ajouté les photos corporatives des membres de l'équipe permanente du CSMOIM et des coprésidents en plus d'ajouter un document expliquant les différents statuts de membres offerts au CSMOIM. Une politique de protection des renseignements personnels a été déposée sur notre site Web. Enfin, de nombreux outils en gestion des ressources humaines et du matériel pédagogique à l'attention des écoles ont été ajoutés.

Enfin, la section **Info-emplois maritimes** de notre site Web a été améliorée et revue afin d'offrir un service qui correspond aux besoins des organisations maritimes. Les options d'affichage de postes, les forfaits offerts et les services qui accompagnent l'achat d'affichages de postes ont été retravaillés. Encore une fois cette année, la page Info-emplois maritimes compte à elle seule plus de la moitié des visites sur notre site Web (48 435 vues sur un total de 85 343 pages vues durant l'année 2023-2024).

Info-emplois maritimes			
Nombre de postes affichés	395	Personnel navigant	237
		Personnel non-navigant	158

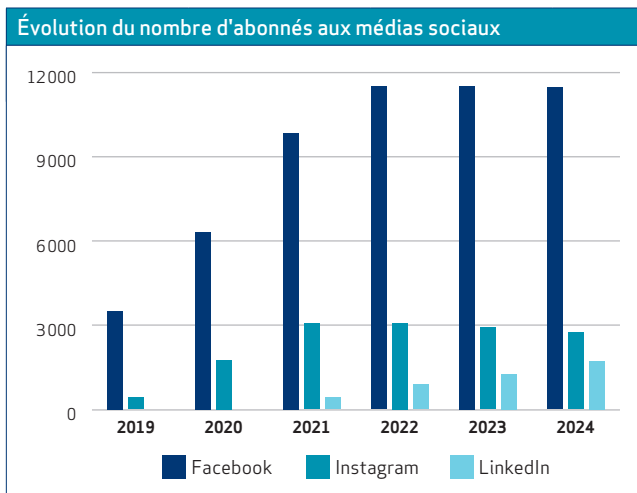


Photo: Jean Cloutier

## Médias sociaux

Le CSMOIM a poursuivi son utilisation de Facebook, Instagram et LinkedIn au cours de l'année 2023-2024. L'évolution marquée par la campagne de promotion des carrières EMBARQUE entre 2019 et 2022 a fait place à une période de stabilité au niveau des abonnements à nos pages. On remarque un intérêt grandissant pour nos contenus diffusés sur la page LinkedIn, qui rejoignent davantage un public professionnel composé de nos membres et partenaires. Les principaux contenus partagés sur nos plateformes sociales sont les suivants :

- Campagnes hebdomadaires *Info-emplois maritimes*
- Outils ou publications concernant la gestion des ressources humaines
- Informations concernant notre présence à différents événements, salons d'emploi, etc.
- Partage d'articles ou de nouvelles de nos partenaires et membres concernant la main-d'œuvre maritime, l'offre de formation dans l'industrie, etc.



Pour rejoindre nos communautés :

Facebook: [www.facebook.com/embarqueCSMOIM/](http://www.facebook.com/embarqueCSMOIM/)  
 Instagram: [www.instagram.com/embarquecsmoim/](http://www.instagram.com/embarquecsmoim/)  
 LinkedIn: <https://ca.linkedin.com/company/csmoim>

## Présence médiatique et placements publicitaires

Presse		
Média	Date de publication	Nature/objet de la publicité
Curium (numéro numérique)	Automne 2023	Publicité réalisée en collaboration avec la Société de développement économique du Saint-Laurent (Sodes). Promotion des carrières maritimes, en mer et à terre auprès des jeunes. Présentation du jeu <i>Livré par navire</i> .
Maritime Magazine (#110 - Automne 2023)	Automne 2023	Publicité pour rappeler l'importance du CSMOIM et de la main-d'œuvre maritime.
Magazine de l'Alliance Verte (Automne 2023)	Automne 2023	Entrevue de Manou Bernard dans le cadre de l'article <i>L'empreinte écologique plus verte du transport maritime séduit les jeunes travailleurs</i> qui traite, entre autres, de la main-d'œuvre maritime
Institut maritime du Québec	Fin d'année scolaire 2023-2024	Publicité pour souligner la fin de parcours des finissant(e)s 2023-2024 de l'Institut maritime du Québec et pour rappeler aux gradué(e)s les services et outils offerts par le CSMOIM tout au long de leurs carrières.

## Partenariat

### Fondation de l'Institut maritime du Québec (IMQ)

Le Comité sectoriel a poursuivi son engagement initial pour une période de cinq ans à raison de 5500\$ par année, en associant sa participation au soutien de la campagne annuelle de recrutement ainsi qu'aux bourses remises aux élèves des quatre (4) programmes maritimes de l'IMQ et du DEP en matelotage.

Longue vie à l'Institut maritime du Québec!



## Concertation et partenariat

Une organisation comme le Comité sectoriel ne fonctionne bien que dans la mesure où elle peut se constituer un réseau de collaborateurs engagés à différents niveaux de ses activités. À ce chapitre, nous sommes particulièrement choyés. Les gens du domaine maritime sont des personnes volontaires et dévouées qui n'hésitent pas à consacrer du temps et des efforts aux projets communs utiles à tout le secteur. C'est pourquoi nous sommes heureux de les remercier et de souligner leur apport en les identifiant dans ce bilan. Chacun et chacune à leur manière ont contribué à faire du Comité une meilleure organisation.

### Au sein du Comité sectoriel

#### Conseil d'administration

##### Représentants des employeurs au CA

Josée Bergeron, Société Terminaux Montréal Gateway  
 Michel Brisebois, Logistec  
 Lyne Caron, Fednav Limitée  
 Nicola Dolbec, Association des employeurs maritimes  
 Marie-Claude Galarneau, Administration portuaire de Montréal  
 Carole Goudreault, Groupe Océan  
 Mark Harney, Groupe CSL  
 Sébastien Mercier (Deric Hillman), Corporation de gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent  
 Stéphane Morency, MSC Canada  
 Patrick Robitaille, Administration portuaire de Québec  
 Nathalie Rousseau, QSL  
 Myriam Tremblay, Croisières AML  
 Guillaume Turcotte (Erick Bergeron), Desgagnés

##### Représentants des travailleurs au CA

Charles-Etienne Aubry, Syndicat international des marins canadiens  
 Albert Batten, Syndicat des vérificateurs du Port de Montréal - ILA  
 Pascal Desrochers, Corporation des pilotes du Saint-Laurent central  
 Simon Doré (Yves Plourde), Corporation des pilotes du Bas-Saint-Laurent  
 Luc Laberge, Syndicat des Métallos  
 Mario Lamy, SFCP - Syndicat des débardeurs du Port de Trois-Rivières  
 Stéphane Racine, Guilde de la Marine Marchande du Canada

#### Comité exécutif

Charles-Etienne Aubry, Coprésident représentant des travailleurs et trésorier  
 Carole Goudreault, Coprésidente représentante des employeurs  
 Mark Harney, Vice-président représentant des employeurs et secrétaire  
 Mario Lamy, Vice-président représentant des travailleurs

#### Observateurs au Conseil d'administration

Lucie Boutin, Commission des partenaires du marché du travail  
 Alain Auclair, Centre de formation aux mesures d'urgence (IMQ)  
 Julie Bédard, Administration de pilotage des Laurentides  
 Pierre Chebou, Ministère des Transports du Québec  
 Julie Dufour, Société des traversiers du Québec  
 Danielle Gélinas, Ministère de l'Éducation, Direction de l'éducation des adultes et de la formation professionnelle  
 Mélanie Jacqmain, Ministère de l'Enseignement supérieur  
 Mélanie Leblanc, Institut maritime du Québec  
 Hugues Thibault, Transports Canada  
 Marie-Pier Gagné, Ministère de l'Économie, de l'Innovation et de l'Énergie

#### Groupe de travail sur la formation continue et les compétences du futur

Manou Bernard, Comité sectoriel de main-d'oeuvre de l'industrie maritime (CSMOIM)  
 Susan Falkner, CSMOIM  
 Hélène Gaucher, CSMOIM  
 Alain Auclair, Formation continue de l'Institut maritime du Québec  
 Julie Gasse, Cégep de Rimouski et Formation continue de l'Institut maritime du Québec  
 Chantal Martel, Société Terminaux Montréal Gateway  
 Albert Batten, Syndicat des vérificateurs  
 Josée Lalumière, Cégep de Rimouski et formation continue de l'IMQ  
 Mélanie Leblanc, l'Institut maritime du Québec  
 Laurie-Ève Maheux, Groupe Océan  
 Sarah Cliché, Société des traversiers du Québec  
 Hugues Thibault, Transports Canada  
 Laurie Villeneuve, Desgagnés

### Groupe de travail sur les outils de formation en santé et sécurité

Manou Bernard, CSMOIM  
 Susan Falkner, CSMOIM  
 Hélène Gaucher, CSMOIM  
 Martin Agbogba, NEAS  
 Charles-Etienne Aubry, Syndicat International des marins canadiens  
 Maryse Camirand, Solutions Hardec Marine Inc.  
 Dominique Desgagnés, Urgence Marine Environnement Inc.  
 Nicole Dubé, Transports Canada  
 Jean-François Synnott, CNESST  
 Simon Olivier, Groupe Océan  
 Daniel Potvin, Groupe Océan  
 James Poulin, Logistec  
 Gaius Renelick, Association des employeurs maritimes  
 Claude Léger, Transports Canada  
 Michel Lacasse, Syndicat des débordeurs 375

### Groupe de travail sur la promotion des carrières

Manou Bernard, CSMOIM  
 Hélène Gaucher, CSMOIM  
 Laurence Jolicoeur, CSMOIM  
 Charles-Etienne Aubry, Syndicat International des marins canadiens  
 Dominic Banville, Urgence maritime Environnement inc. (UME)  
 Albert Batten, Syndicat des vérificateurs du Port de Montréal - ILA  
 Josée Bergeron, Société Terminaux Montréal Gateway  
 Michel Brisebois, Logistec  
 Lyne Caron, Fednav Limitée  
 Pierre Chebou, Ministère des Transports et de la Mobilité durable  
 Jessica Cooke, Groupe CSL  
 Charles-René De Cotret, NEAS  
 Catherine Desray, Cégep de Rimouski  
 Julia Fields, Fondation des carrières maritimes canadiennes  
 Anick Fortier, Association des employeurs maritimes  
 Julie-Hélène Lagacé, Cégep de Rimouski  
 Mélanie Leblanc, Institut maritime du Québec  
 Milla Mormul-Dubois, Société de développement économique du Saint-Laurent  
 Yves Murray, CargoM  
 Mariangela Olmos, Société des traversiers du Québec  
 Patrick Robitaille, Administration portuaire de Québec  
 Guillaume Turcotte, Desgagnés



Photo: Jean Cloutier

### Groupe de travail sur la gestion des ressources humaines

Manou Bernard, CSMOIM  
 Susan Falkner, CSMOIM  
 Hélène Gaucher, CSMOIM  
 Kevin Villeneuve, Groupe Océan  
 Chantal Martel, Société Terminaux Montréal Gateway  
 Émilie Duguay, Navark  
 Anick Fortier, Association des employeurs maritimes  
 Mario Lamy, Syndicat des débardeurs du Port de Trois-Rivières  
 Érik Lapointe, Reformar  
 Mélanie Leblanc, Institut maritime du Québec  
 Sarah Cliche, Société des traversiers du Québec  
 Stéphane Racine, Guilde de la Marine Marchande du Canada  
 Laurie Villeneuve, Desgagnés

## Membres 2023-2024

### Membres actifs

Administration portuaire de Montréal  
 Administration portuaire de Québec  
 Administration portuaire de Trois-Rivières  
 Administration portuaire du Saguenay  
 Armada services maritimes de l'Outaouais Inc.  
 Armateurs du Saint-Laurent  
 Association des employeurs maritimes  
 Aventures Wet Set Mtl  
 Corporation de Gestion de la Voie maritime du Saint-Laurent (CGVMSL)  
 Corporation des pilotes du Bas St-Laurent  
 Corporation des Pilotes du St-Laurent Central  
 Croisière Escoumins  
 Croisières AML  
 Croisières Baie de Gaspé Inc.  
 Croisières Navark  
 CTMA  
 Desgagnés  
 Excursions du Phare  
 FEDNAV Limited  
 Groupe CSL  
 Groupe Océan  
 Guilde de la marine marchande du Canada  
 IMTT Québec  
 International Longshoremens Association  
 La Compagnie de navigation des Basques  
 La Traverse Rivière-du-Loup St-Siméon, division de CLARKE inc.  
 Le Groupe NEAS  
 Le Groupe Riverin maritime  
 Le Petit Navire  
 Les Navettes Fluviales Marc Saulnier  
 Logistec Corporation  
 MSC Canada  
 Nunavik Petro Inc  
 Oceanex Inc.  
 Port de Sept-Îles  
 Promotion Saguenay / Navettes maritimes du Fjord  
 QSL  
 Reformar  
 Saguenay Aventures  
 Services TAX-Îles AD  
 Société du parc industriel et portuaire de Bécancour  
 Société du Port de Valleyfield

Société Portuaire du Bas-Saint-Laurent et de la Gaspésie inc.  
 Société Provancher  
 Société Terminaux Montréal Gateway  
 Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP 1375)  
 Syndicat des débardeurs port de Montréal, section local 375 SCFP  
 Syndicat des Métallos  
 Syndicat International des Marins Canadiens (SIU)  
 Transport Plein Air Pikauba  
 Traverse du Lac Témiscouata inc.  
 Urgence Marine Environnement



## Membres associés

Administration de pilotage des Grands Lacs  
 Administration de Pilotage des Laurentides  
 Alain BOUCHER, réd. a.  
 AmSpec Services Canada Ltd  
 Anne Legars, Avocate  
 Association des Diplômés de l'Institut Maritime du Québec  
 Canship Uglan Ltd  
 CargoM – Grappe métropolitaine de logistique et transport  
 Cégep de Rimouski  
 Centre d'expertise en logistique portuaire  
 Centre de formation aux mesures d'urgence – CFMU  
 Centre de services scolaire des Navigateurs  
 Centre de simulation et d'expertise maritime  
 Chantier Davie Canada Inc.  
 Chantier Naval Forillon Inc.  
 Chantier naval MF – Les moteurs Filiatrault  
 Club Nautique de Percé  
 CPCS Transcom Limited  
 Culture Trois-Rivières  
 Domaine Lac St-Pierre  
 Fondation des carrières maritimes canadiennes  
 G.F.F.M.LECLERC Inc.  
 Innovation maritime  
 Institut maritime du Québec  
 La Fédération maritime du Canada  
 Ministère de l'Éducation  
 Ministère des Transports et de la Mobilité durable  
 OrganicOcean inc.  
 Place aux jeunes en région  
 Réseau Québec maritime  
 Service de la Formation Continue Institut maritime du Québec  
 Société de développement économique du St-Laurent  
 Société des traversiers du Québec  
 Solution ISPS Inc.  
 Transports Canada  
 Ville de L'Île Dorval  
 Virtual Maritime Academy  
 Warren Recrutement



## Coup d'œil sur 2024-2025

Les projets de l'année à venir auront pour trame de fond les lignes directrices qui ont été déterminées lors de la planification stratégique pour 2024-2027. Ainsi, les cinq orientations suivantes feront partie intégrante des actions qui seront posées:

- Assurer la représentativité du secteur
- Développer le partenariat et la concertation entre les partenaires au sein des structures du CSMO
- Contribuer au développement, à la reconnaissance et à la pleine utilisation des compétences de la main-d'œuvre
- Contribuer au renforcement et à l'amélioration des pratiques en gestion des ressources humaines
- Contribuer à l'enrichissement de la connaissance du marché du travail

En plus des projets spécifiques qui se poursuivront ou qui débiteront en 2024-2025, nous continuerons à œuvrer sur nos projets récurrents. En voici quelques-uns:

- Recensement des besoins de formation
- Gestion des mesures d'aide financière disponibles pour la formation maritime
- Formations offertes en présentiel et/ou à distance:
  - Connaissances générales en transport maritime
  - Comprendre l'industrie maritime au Québec – des notions d'apprentissages maritimes essentiels
  - Introduction à la certification du personnel navigant
  - Formation équipements de levage
  - Harcèlement psychologique et sexuel
  - Leadership maritime
- Ateliers réglementaires: réglementation sur le personnel maritime et santé et sécurité maritime
- Activité informative sur les métiers maritimes dédiée aux conseillers d'orientation
- Participation à des salons d'éducation et foires d'emploi, ainsi qu'à des activités de promotion de carrières maritimes avec nos partenaires
- Développement d'outils en gestion des ressources humaines
- Poursuite de nos services aux membres:
  - Bulletin *Prendre le large* et bulletins spéciaux
  - Réseaux sociaux et site Web
  - *Info-emplois maritimes*

Restez à l'affût des projets à venir au CSMOIM et n'hésitez pas à vous impliquer afin de nous aider à vous appuyer dans vos défis de main-d'œuvre! L'industrie maritime et sa main-d'œuvre bénéficient de la complémentarité de nos organisations et de la collaboration qui règne au sein de notre belle industrie.

Bon vent et à l'année prochaine!





*Commission  
des partenaires  
du marché du travail*

Québec 



**Comité sectoriel  
de main-d'œuvre  
de l'industrie maritime**

Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie maritime

271, rue de l'Estuaire, Québec (Québec) G1K 8S8

Téléphone: 418 694-9059

[www.csmoim.qc.ca](http://www.csmoim.qc.ca)

